

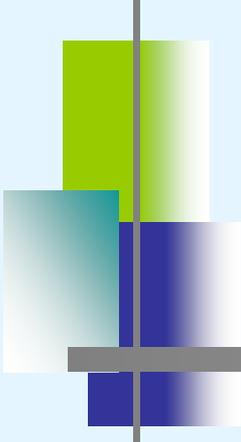


CREFOR

POLE OBSERVATION ET PROSPECTIVE

(Observatoire régional emploi formation)

Présentation



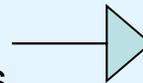
Le GIP CREFOR

❑ Centre de Ressources Emploi Formation de Haute-Normandie

❑ Du statut d'association au statut de Groupement d'Intérêt Public
(depuis mi 2008)

- ❑ Etat
- ❑ Région
- ❑ Partenaires sociaux

Membres
fondateurs

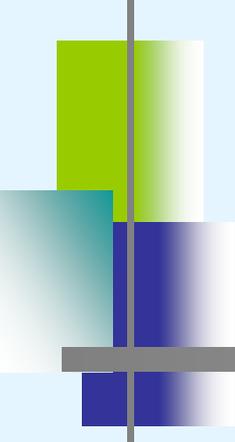


Regroupés en
Conseil d'Administration

❑ Un Comité Consultatif

→ Aliménte en terme de réflexions et de propositions les travaux du CREFOR et les projets d'activités

❑ Présidence Etat/Région en alternance tous les trois ans



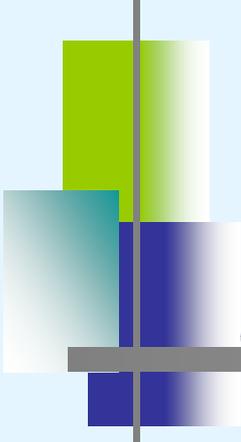
Le GIP CREFOR

□ Son rôle

- Contribuer à l'outillage des politiques publiques régionales par une expertise
- Contribuer à la professionnalisation et à l'information des acteurs
- Contribuer à la mise en réseau des acteurs

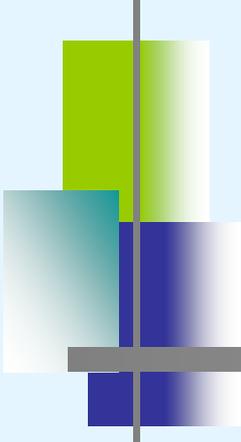
□ Quatre missions

- Information et professionnalisation diffuser une information générale et spécialisée sur les champs emploi formation (dispositifs, réglementations, environnement économique...), apporter aux acteurs (structures et professionnels) des outils pour faciliter le maintien et l'évolution de leurs compétences et de leurs pratiques
- Observation et prospective apporter des éléments de connaissance en matière d'analyse de la relation emploi formation et des mutations socio-économiques
- Lutte contre l'illettrisme et l'alphabétisation apporter un appui pédagogique et technique aux acteurs de la lutte contre l'illettrisme en Région



Le pôle observation et prospective

- Une ressource au service des politiques d'emploi et de formation et de tous les acteurs régionaux concernés par le développement de leur territoire** Appui à la décision
- Recueille et exploite l'information statistique publique** Insee, Pôle Emploi, Rectorat, Universités, AFPA, Conseil Régional, DRAF, DRDJS...
- Produit de la connaissance** diffuser des analyses régionales (Etudes) sur les systèmes d'emploi, du marché du travail, de la formation (la Relation Emploi Formation) et la caractérisation/anticipation des mutations socio-économiques
- Fournit une expertise** produire des travaux statistiques en réponse à une demande interne ou externe
- Fournit un appui méthodologique** faciliter le travail des acteurs locaux dans leur démarche de diagnostic et susciter des synergies locales

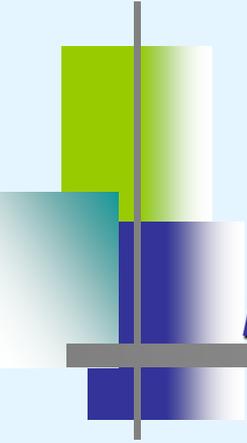


Le pôle observation et prospective

❑ **Une caractérisation du réel en une interprétation objective** réduire les distorsions issues des représentations

❑ **Fondée sur quatre principes**

- ❑ Appropriation partage de l'analyse
- ❑ Recherche d'objectivité comparer dans le temps et dans l'espace
- ❑ Recherche d'opérationnalité contribuer à la prise de décision
- ❑ Principe de précaution la réalité est complexe, il n'y a pas de réponses toutes faites



Le pôle observation et prospective

☐ Quatre axes d'activité opérationnels

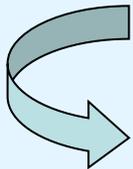
- ☐ Prospective emploi formation et développement économique
- ☐ Formation et qualifications
- ☐ Processus d'insertion professionnelle
- ☐ Territoires et qualifications



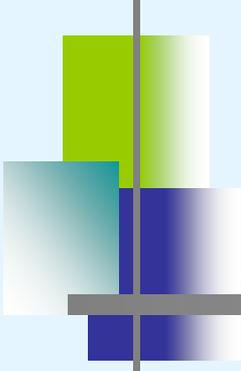
Le pôle observation et prospective

□ Prospective emploi formation et développement économique

- Produire des analyses approfondies par familles de métiers (Etudes GFE)
- Produire des tableaux statistiques par secteurs d'activité (dimension économique)
- Mettre en œuvre un outil expérimental d'observation et d'anticipation des mutations économiques sur les territoires

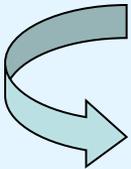


Mieux comprendre les systèmes économiques locaux dans leur globalité afin d'être en mesure d'anticiper les mutations et d'envisager les transférabilités des ressources humaines



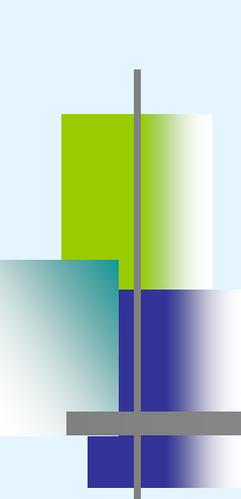
Le pôle observation et prospective

□ Formation et qualifications



Elaborer un outillage statistique et analytique contribuant à la programmation de la carte régionale des formations dans le cadre du PRDF

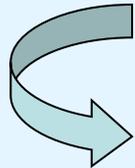
Initier et conduire un travail de réflexion partagée avec les branches professionnelles afin d'envisager les tendances d'évolution à venir



Le pôle observation et prospective

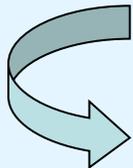
□ Processus d'insertion professionnelle

- Mettre en œuvre un dispositif d'enquête à destination des apprentis haut normands



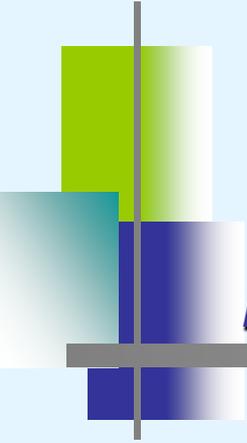
Analyser les trajectoires d'insertion professionnelle des sortants de formation par apprentissage

- Observer les parcours VAE



Mettre en place une observation qualitative du parcours des bénéficiaires d'une VAE

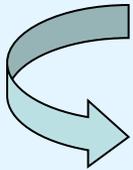
Mesurer les impacts de l'obtention d'une certification par la VAE sur l'emploi



Le pôle observation et prospective

□ Territoires et qualifications

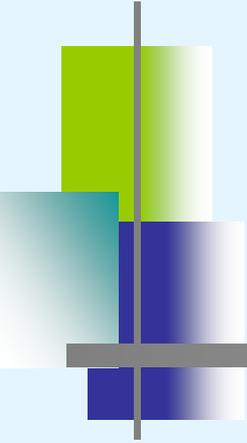
- Constituer le réseau des structures locales d'observation **Maisons de l'emploi, Communautés d'agglomération, Pays**



Accompagner les territoires en matière de diagnostic et d'expertise méthodologique

Tendre vers des pratiques d'observation harmonisées

Permettre au CREFOR de s'enrichir de l'information infra régionale (relation ascendante / descendante)



Le pôle observation et prospective

❑ A travers tous ces travaux, initier une démarche prospective globale en particulier comme outil statistique du CPRDF

Mettre en œuvre les conditions d'une réflexion pour éclairer l'action à la lumière des futurs possibles et souhaitables

- ❑ Participation
- ❑ Concertation
- ❑ Appropriation
- ❑ Réseau
- ❑ Méthode

