

L'observation sanitaire et sociale

Point d'avancement du groupe national ICO sanitaire et sociale

Thèmes présentés :

- ▶ Présentation du groupe ARF-ICO Sanitaire et social
- ▶ Structuration de la démarche ICO
- ▶ 1^{er} outil : Indicateurs sur les employeurs (données DADS)
- ▶ 2^{ème} outil : Indicateurs sur les emplois et les métiers (données RP2006)

Composition et historique du groupe ARF - ICO

- ▶ Groupe constitué en juin 2009
- ▶ 11 Régions membres du groupe de travail :
Alsace / Bretagne / Champagne - Ardenne / Franche - Comté /
Haute -Normandie / Ile de France / Languedoc-Roussillon / Midi-
Pyrénées / Nord Pas de Calais / Provence - Alpes-Côte d'Azur /
Rhône-Alpes
- ▶ Groupe piloté par la région Rhone-Alpes
- ▶ 5 séances plénières ARF/ICO.

La mission du groupe ICO Saso

- ▶ Mutualiser l'information et les méthodes régionales (site www.saso-orm-paca.org)
- ▶ Etudier les sources nationales ou régionales, leurs natures et leurs périmètres
- ▶ Construire des indicateurs communs et mobiliser les données
- ▶ Tester et analyser sur une ou plusieurs régions
- ▶ Arrêter un socle d'indicateurs clés inter régionaux

Quels enjeux ?

- ▶ Aider à la structuration d'une fonction d'observation emploi formation dans le domaine du sanitaire et social
- ▶ Des besoins d'éclairage divers, mais pas d'outil commun aux acteurs en région
- ▶ Aider au pilotage des politiques régionales en matière d'emploi formation (CPRDF, SRFSS)

Les problématiques emploi formation en région

- ▶ Le contexte dans lequel se construit la demande économique en qualification



les liens entre besoins socio sanitaire, gestion de l'emploi et organisation des **établissements**

- ▶ L'emploi et le fonctionnement du marché de l'emploi



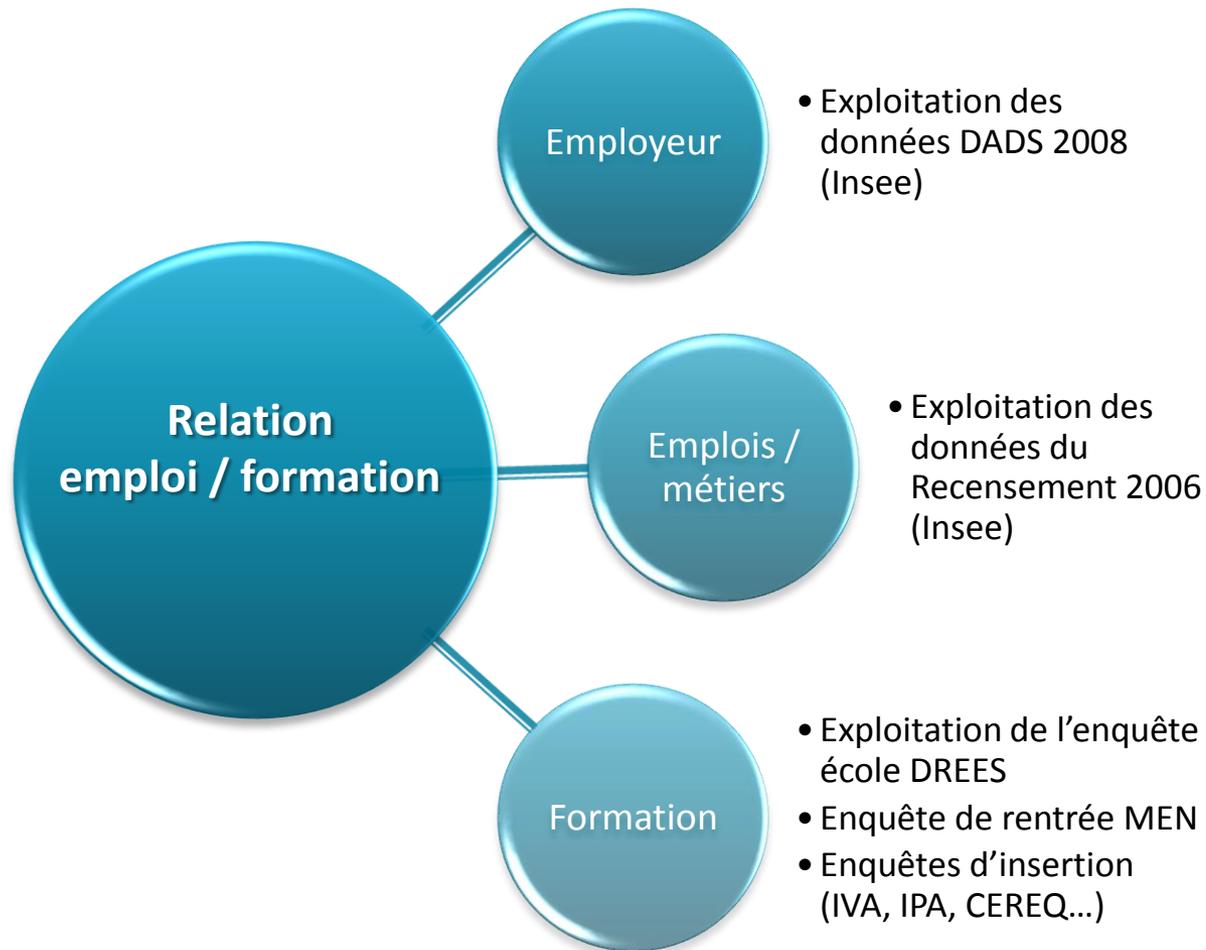
Les caractéristiques des personnels en **emploi** (qualification, âge, sexe...)
Les caractéristiques des employeurs
Les liens entre offre et demande d'emploi par **profession**

- ▶ L'appareil de formation



Structure et fonctionnement de l'**offre de formation**

Structuration de la démarche ICO Saso



Les indicateurs sur les employeurs

Exploitation de la DADS 2008

▶ Qu'est-ce que la DADS ?

- La **Déclaration annuelle de données sociales** est une formalité déclarative que doit accomplir tout établissement **employant des salariés**. Dans ce document commun aux administrations fiscales et sociales, les employeurs fournissent un certain nombre d'informations relatives à **l'établissement et aux salariés**

▶ Champ statistiques couvert par la DADS

- L'ensemble des employeurs et de leurs salariés rentrent dans le champ d'exploitation de la DADS, à l'exception des **agents de l'Etat, titulaires ou non, des services domestiques et des activités extra-territoriales**
- En revanche, sont incluses les **collectivités territoriales et la fonction publique hospitalière**, introduites de manière exhaustive depuis 1992. Sont inclus également les **établissements publics à caractère industriel ou commercial**

▶ La nature des données de la DADS

- Pour chaque salarié, un **certain nombre d'informations sont déclarées** : nature de l'emploi et des qualifications, les dates de début et de fin de période, le nombre d'heures salariées, les conditions d'emploi (temps de travail), le montant des rémunérations versées, les types de contrats...

Les indicateurs sur les employeurs

Exploitation de la DADS 2008

NAF 700	Libellé NAF 700
851A	Activités hospitalières
851C	Pratique médicale
851E	Pratique dentaire
851G	Activités des auxiliaires médicaux
851H	Soins hors d'un cadre réglementé
851J	Ambulances
851K	Laboratoires d'analyses médicales
851L	Centres de collecte et banques d'organes
852Z	Activités vétérinaires
853A	Accueil des enfants handicapés
853B	Accueil des enfants en difficulté
853C	Accueil des adultes handicapés
853D	Accueil des personnes âgées
853E	Autres hébergements sociaux
853G	Crèches et garderies d'enfants
853H	Aide par le travail, ateliers protégés
853J	Aide à domicile
853K	Autres formes d'action sociale



NES 114	Libellé NES 114
Q21	Activités relatives à la santé
Q22	Action sociale

Les indicateurs sur les employeurs

Exploitation de la DADS 2008

- ▶ **Caractéristiques de l'emploi salarié**
 - Emplois salariés et évolution par activité fine, taille, localisation

- ▶ **Caractéristiques des établissements**
 - Etablissements par taille, localisation. Poids des établissements du sanitaire et social dans l'économie régional

- ▶ **Catégorie socioprofessionnelle**
 - Effectifs par secteur, CSP, activité et localisation

- ▶ **Caractéristiques des salariés**
 - Effectifs salariés par sexe, âge, activité et localisation

Les indicateurs sur emplois et les métiers

Exploitation du recensement de la population 2006

- ▶ Exploitation de données recueillies de 2004 à 2008
- ▶ Source exhaustive recensant l'ensemble des actifs quel que soit leurs situation (salariés, non salariés, indépendants...)
- ▶ Possibilité de réactualisations annuelles par « glissement »
- ▶ Prochain recensement exhaustif en 2013 (RP2011)
- ▶ Caractéristiques des actifs
 - Par sexe, âge, conditions d'emploi, localisation, profession, secteur d'activité...

Les indicateurs sur les emplois et les métiers

Exploitation du Recensement de la population 2006

Remarque : les médecins, pharmaciens, psychologues et vétérinaires n'ont pas été retenus dans ce traitement, soit les PCS 311 (a, b, c, d, e, f)

PCS	Libellé PCS
431a	Cadres infirmiers et assimilés
431b	Infirmiers psychiatriques
431c	Puéricultrices
431d	Infirmiers spécialisés
431e	Sages-femmes
431f	Infirmiers en soins généraux
431g	Infirmiers libéraux
432a	Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, libéraux
432b	Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs
432c	Autres spécialistes de la rééducation, libéraux
432d	Autres spécialistes de la rééducation, salariés
433a	Techniciens médicaux
433b	Opticiens lunetiers et audioprothésistes (indépendants et salariés)
433c	Autres spécialistes de l'appareillage médical (indépendants et salariés)
433d	Préparateurs en pharmacie
434a	Cadres de l'intervention socio-éducative
434b	Assistants de service social
434c	Conseillers en économie sociale familiale
434d	Éducateurs spécialisés
434e	Moniteurs éducateurs
434f	Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier
434g	Éducateurs de jeunes enfants
525d	Agents de service hospitaliers
526a	Aides-soignants
526b	Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
526c	Auxiliaires de puériculture
526d	Aides médico-psychologiques
526e	Ambulanciers
563a	Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil
563b	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales

Les indicateurs sur les emplois et les métiers

Exploitation du Recensement de la population 2006

- ▶ Ventilation selon des catégories de métiers :
 - Sanitaire ou social

- ▶ Ventilation selon plusieurs familles de métiers :
 - Infirmiers et assimilés, petite enfance, professions de la rééducation, professions sociales... Certaines familles de métiers regroupent des professions à la fois du sanitaire et du social (petite enfance)

Les indicateurs sur les emplois et les métiers

Exploitation du Recensement de la population 2006

PCS	Libellé PCS	Recodage			
		Catégorie	Famille	Niveau de formation	Type de formation
431a	Cadres infirmiers et assimilés	Sanitaire	Infirmiers et assimilés		Formations décentralisées
431b	Infirmiers psychiatriques	Sanitaire	Infirmiers et assimilés		Formations décentralisées
431c	Puéricultrices	Sanitaire	Petite enfance		Formations décentralisées
431d	Infirmiers spécialisés	Sanitaire	Infirmiers et assimilés		Formations décentralisées
431e	Sages-femmes	Sanitaire	Autres professions sanitaires		Formations décentralisées
431f	Infirmiers en soins généraux	Sanitaire	Infirmiers et assimilés		Formations décentralisées
431g	Infirmiers libéraux	Sanitaire	Infirmiers et assimilés		Formations décentralisées
432a	Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, libéraux	Sanitaire	Prof. De la rééducation		Formations décentralisées
432b	Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs	Sanitaire	Prof. De la rééducation		Formations décentralisées
432c	Autres spécialistes de la rééducation, libéraux	Sanitaire	Prof. De la rééducation		Formations décentralisées
432d	Autres spécialistes de la rééducation, salariés	Sanitaire	Prof. De la rééducation		Formations décentralisées
433a	Techniciens médicaux	Sanitaire	Professions techniques		
433b	Opticiens lunetiers et audioprothésistes (indépendants et salariés)	Sanitaire	Professions techniques		
433c	Autres spécialistes de l'appareillage médical (indépendants et salariés)	Sanitaire	Professions techniques		
433d	Préparateurs en pharmacie	Sanitaire	Autres professions sanitaires		
434a	Cadres de l'intervention socio-éducative	Social	Professions sociales - hors domicile		
434b	Assistants de service social	Social	Professions sociales - hors domicile		Formations décentralisées
434c	Conseillers en économie sociale familiale	Social	Professions sociales - hors domicile		Formations décentralisées
434d	Educateurs spécialisés	Social	Professions sociales - hors domicile		Formations décentralisées
434e	Moniteurs éducateurs	Social	Professions sociales - hors domicile		Formations décentralisées
434f	Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	Social	Professions sociales - hors domicile		Formations décentralisées
434g	Educateurs de jeunes enfants	Social	Petite enfance		Formations décentralisées
525d	Agents de service hospitaliers	Sanitaire	Autres professions sanitaires		
526a	Aides-soignants	Sanitaire	Autres professions sanitaires	NIV V	Formations décentralisées
526b	Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux	Sanitaire	Professions techniques		
526c	Auxiliaires de puériculture	Sanitaire	Petite enfance	NIV V	Formations décentralisées
526d	Aides médico-psychologiques	Social	Professions sociales - hors domicile	NIV V	Formations décentralisées
526e	Ambulanciers	Sanitaire	Autres professions sanitaires	NIV V	Formations décentralisées
563a	Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	Social	Petite enfance		
563b	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	Social	Professions sociales - domicile	NIV V	Formations décentralisées

Les prochaines étapes ?

- ▶ Valider la démarche et les périmètres de l'axe sectoriel et de l'axe métier
- ▶ Etudier l'axe formation
- ▶ Mobiliser les données pour l'ensemble des OREF
- ▶ Construire les indicateurs clés interrégionaux
- ▶ Appliquer la méthode au niveau de la région Haute-Normandie