

COMPTE RENDU

Mercredi 15 septembre 2010

10 h – 12 h

IDS – route de Duclair – BP 118 - 76380 CANTELEU (Rouen)

Salle H 10

Sujet de la réunion :

Réunion Pôle Ressource Intervention Sociale Haute-Normandie Réseau thématique "Expérimentation-formation"

Personnes présentes:

Madame Lerat (UNIFAF Haute-Normandie), Monsieur Belqasmi (IDS), Madame Boscher (Cres), Monsieur Boucher (IDS), Monsieur Roger (IDS), Madame Couetil (IDS), Madame Menou (Conseil Général 76), Monsieur Barnet (Autisme 76), Monsieur Durecu (FADS Radepont), Monsieur Groult (URIOPSS).

Personnes excusées:

Madame Even (Conseil Régional H-N), Madame Lassalle (CEMEA), Madame Loiret (IFEN), Madame Le Marchand (DRJSCS), Monsieur Emerald (AAE Rouen), Madame Vanhems (Conseil Général 27).

Objet de la réunion

Cette réunion s'inscrit dans la poursuite des réflexions déjà engagées sur le module « **comprendre les mutations de l'intervention sociale pour mieux agir** ».

Elle vise plus particulièrement à étudier les aspects pédagogiques (découpage des séquences...) et financiers. Il est aussi prévu d'aborder les possibilités d'allègements pour des inscriptions à des formations de niveaux II et I.

Un document de travail est remis en début de séance présentant les analogies et les articulations entre le projet de formation du pôle et la formation DEIS. Ce document présente une proposition d'allègement au DEIS pour le module de formation du pôle validé.

Reconnaissance par la branche, certifications possibles et allègements de formation

Quelques allègements pour la formation CAFERUIS pourraient être envisagés au cas par cas. Les allègements seront surtout négociables avec le DEIS car la formation du pôle est davantage dans la logique du DEIS.

La branche professionnelle ne délivre quasiment pas de certification de qualification professionnelle. Cette modalité de reconnaissance est donc exclue pour cette formation.

Ce module pourrait-il s'intégrer dans le Dispositif du Soutien de Branche pour la VAE DEIS ?

Présentation de propositions de modalités pédagogiques

La démarche expérimentale serait reliée au DEIS. Il serait donc pertinent de faire coïncider le programme du DEIS avec la formation P2ris à partir de janvier.

Pour la promotion DEIS à venir 7 étudiants du DEIS s'inscriraient dans cette dynamique des 200 heures de formation du pôle. Cette dynamique nouvelle pour le DEIS répond à un besoin de repenser ses modalités pédagogiques. L'équipe pédagogique du DEIS à l'IDS a constaté

qu'il faudrait davantage axer les séances pédagogiques sous forme de séminaires, de travaux dirigés et coopératifs, tout en considérant que le cours magistral reste incontournable. Les connaissances doivent se construire par un ancrage plus marqué des apports théoriques et méthodologiques sur des expérimentations de terrain.

Cette formation s'inscrit dans une évolution de la formation des cadres et dont le DEIS en est une bonne illustration. Il y a eu « l'ère du management » et aujourd'hui on serait dans la « culture du projet ». Cette formation s'adresse aux cadres mais le management de référence est beaucoup plus dans le management d'équipe autour de projet ; l'approche territoriale et le travail en collectif d'étude amènent à penser le management de façon plus transversale et moins hiérarchique. Ce diplôme récent (2006) trouve peu à peu son originalité et sa spécificité parmi les autres diplômes supérieurs du travail social (CAFDES, CAFERUIS...).

Quelques commentaires apparaissent à la présentation orale et au regard du document transmis lors de cette réunion. Globalement cette formation peut être très intéressante mais la présentation donne un aspect trop académique.

Cette présentation s'est structurée en articulant la problématique et les contenus de la formation du pôle avec les compétences visées et les contenus de formation du DEIS. Les modalités pédagogiques et l'explication de la démarche pédagogique sont à développer à partir de cette base.

Un groupe de travail se constitue pour poursuivre la construction pédagogique de la formation du pôle.

Ce groupe est constitué de :

- Dominique Barnet (Autisme 76),
- Mohamed Belqasmi (IDS),
- Gwénaelle Boscher (CRES),
- Manuel Boucher (IDS),
- Chantal Couetil (IDS),
- Stéphane Durecu (FADS Radepont)
- Christine Menou (Conseil Général 76),
- Jean-Louis Roger (IDS).

Les dates des réunions de travail sont:

- le 22 septembre,
- le 8 octobre,
- le 19 octobre.